

Rozwój kariery w Szkole Coachingu BodyConnection™

Szkoła Coachingu BodyConnection™ realizuje programy, które odpowiadają zarówno na potrzeby rozwoju kompetencji coachingowych, w tym coachingu opartego na pracy z ciałem, rozwoju osobistego oraz wsparcia w zakresie wdrożenia coachingu i metody BodyConnection™ do swojej praktyki zawodowej. Przed przystąpieniem do programu każdy uczestnik przechodzi badanie potrzeb, na bazie którego projektujemy programy szkoleniowe i sesje, co sprawia, iż są dostosowane do potrzeb i celów rozwoju zawodowego i osobistego każdego uczestnika. Trenerzy współpracują z uczestnikami, aby zidentyfikować ich mocne strony, obszary do rozwoju i aspiracje zawodowe, zapewniając spersonalizowane wskazówki i wsparcie w całym procesie. Organizacja udostępnia uczestnikom dodatkowe materiały wspierające rozwój wiedzy i umiejętności oraz regularny mentoring grupowy. Mentorzy dzielą się najlepszymi praktykami w budowaniu własnej marki i sprzedaży usług coachingowych.

Organizacja oferuje warsztaty oraz indywidualne procesy wspierające urzeczywistnianie potencjału uczestników w przestrzeni osobistej i zawodowej oraz rozwijające kompetencje istotne dla celów zawodowych uczestników (np. prowadzenie praktyki coachingowej, sprzedaż usług). Organizacja również buduje społeczność specjalistów, którzy praktykują coaching i łączą go z pracą z ciałem. Organizuje spotkania absolwentów, warsztaty i sesje mentoringowe, wydarzenia networkingowe, grupy online, w ramach których uczestnicy mogą poszerzać swoje kompetencje, uzyskać wsparcie, nawiązać kontakt z innymi specjalistami z branży coachingu, pracy z ciałem i pokrewnych, poszerzać kontakty zawodowe i możliwości rozwoju kariery.

Doradztwo dla uczestników

Zapewniamy coachom dostęp do bogatej oferty materiałów, w tym materiałów szkoleniowych, artykułów, filmów i zasobów online, obejmujących różne aspekty coachingu, w tym coachingu opartego na pracy z ciałem oraz różnych metod pracy z ciałem wspierających proces coachingowy, materiały poszerzające wiedzę i umiejętności z zakresu metody BodyConnection™ oraz materiały wspierające rozwój praktyki i biznesu coachingowego. Dodatkowo, oferujemy rekomendacje do wyspecjalizowanych coachów lub programów coachingowych dostosowanych do konkretnych nisz lub obszarów specjalizacji, takich jak coaching dla kadry kierowniczej, coaching kariery czy coaching zdrowia i dobrego samopoczucia. Rekomendacje te pomagają coachom poszerzać swoją wiedzę i rozwijać biegłość w wyspecjalizowanych obszarach. Organizujemy supervizje i wydarzenia, których celem jest z

jednej strony nawiązywanie kontaktów, a z drugiej – ciągłe doskonalenie zawodowe. Angażujemy coachów w dyskusje na temat przyszłości coachingu i pojawiających się trendów w zawodzie w dedykowanych grupach na Facebooku oraz podczas spotkań absolwentów. Jest to kluczowe dla kształtowania przyszłościowego myślenia i zachęcania do ciągłego uczenia się. Chociaż edukacja coachingowa zapewnia solidne podstawy, zdajemy sobie sprawę, że dodatkowa wiedza i umiejętności są niezbędne, aby coachowie mogli rozwijać się w swojej karierze. Zachęcanie coachów do udziału w specjalistycznych szkoleniach, certyfikacjach lub zaawansowanych programach w obszarach związanych z ich praktyką zwiększa ich wiedzę specjalistyczną i wiarygodność.

Stosowane metody nauczania

Tworząc doświadczenie edukacyjne dla uczestników naszych programów proponujemy różne metody edukacyjne, takie jak dyskusje prowadzone przez trenera, wizualizacja na tablicy, demonstracje, ćwiczenia praktyczne, sesje coachingowe, mentorcoaching, spotkania peer-to-peer, studia przypadków, storytelling, zasoby multimedialne oraz konferencje internetowe/audiokonferencje. Działając w ramach procesów grupowych, ułatwiamy wspólną naukę i wymianę wiedzy między uczestnikami. Zapewniamy praktyczne doświadczenia oraz omówienie doświadczeń z metapoziomu, co wspiera rozumienie procesu coachingowego. Takie podejście sprzyja zaangażowaniu, krytycznemu myśleniu i rozwojowi umiejętności, zapewniając uczestnikom zarówno praktyczne umiejętności coachingowe, jak i głębsze zrozumienie metodologii coachingowych i najlepszych praktyk.

Środowisko edukacyjne

Aby stworzyć inkluzywne i sprawiedliwe środowiska z racjonalnymi udogodnieniami dla osób z niepełnosprawnościami i reprezentujących tożsamości mniejszościowe, jednocześnie wspierając bezpieczeństwo, przejrzystość, wrażliwość i integralność, wdrożyliśmy polityki i praktyki DEI we wszystkich aspektach naszej działalności. Obejmuje to promowanie różnorodności w rekrutacji i retencji, zapewnienie dostępnych przestrzeni fizycznych i cyfrowych, wspieranie bezpieczeństwa psychologicznego dla swobodnej ekspresji oraz modelowanie wrażliwości i integralności poprzez zachowania animatorów. Przejrzystość jest utrzymywana poprzez jasną komunikację i inkluzywne procesy decyzyjne, zapewniając rozliczalność z realizacji celów DEI. Priorytetowo traktując te działania, tworzymy środowiska, w

których wszyscy czują się doceniani, szanowani i mają możliwość pełnego zaangażowania.

Wsparcie dla absolwentów

Aby ułatwić uczestnikom przejście po uczestnictwie w kursie do roli praktyka, wykorzystujemy społeczność zbudowaną w trakcie kursu, wspierając networking, organizując spotkania dla absolwentów oraz zapewniając dostęp do mentoringu oraz platformy rozwojowej. Zachęcanie do nawiązywania stałych kontaktów poprzez grupy w mediach społecznościowych, spotkania dla absolwentów i wydarzenia networkingowe umożliwia uczestnikom utrzymywanie kontaktu, dzielenie się zasobami i szukanie porad. Ponadto zapewnienie dostępu do warsztatów rozwojowych, szkoleń zaawansowanych oraz z zakresu prowadzenia praktyki i biznesu coachingowego wspiera ich rozwój zawodowy.